

# KONFLIKTCOACHING

Wenn Fachexperten, Abteilungen oder Teams in Konflikt geraten, geht sehr viel Zeit und Energie verloren.

Wir lösen mit Ihnen schwierige Konflikte der Zusammenarbeit des Berufsalltags.

Das Vorgehen und den Zeitbedarf stimmen wir speziell auf den Konflikt und die Personen ab.

Der prinzipielle Ablauf ist dabei:

1. Analyse
2. Planung der Lösungsschritte
3. Klärung der Interessen aller Beteiligten
4. Klärung zwischen den Beteiligten
5. Vereinbarungen bzgl. der zukünftigen Zusammenarbeit
6. Erfolgskontrolle nach 4-6 Monaten

Ziel ist, eine langfristig funktionierende Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern, Abteilungen und innerhalb von Teams sicherzustellen.

Für diesen Baustein gelten individuelle Konditionen. Sprechen Sie mit uns.